

Développement des compétences : mener une politique de gestion des compétences et l'animer – Niveau 2



PUBLIC : DRH, Responsables RH, Référents RH



PRÉREQUIS : Aucun prérequis

€ TARIFS

Inter : 1000€

Intra : *Contactez-nous, il est possible qu'un formateur soit disponible dans votre région.*



Vous souhaitez adapter ce programme à vos besoins ? Sollicitez-nous.

3 jours (21 H) -

Présentiel 100% -

Distanciel 100 % ou

Blended

LES OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- ✓ Comprendre les finalités de la gestion des compétences dans une stratégie RH globale
- ✓ Analyser les compétences critiques
- ✓ Structurer une démarche GEP alignée avec les besoins
- ✓ Concevoir des cartographie, plan d'action
- ✓ Utilisez les entretiens comme levier
- ✓ Utiliser les managers et collaborateurs dans une logique partagée et co-construire les actions
- ✓ Planifier un parcours de développement
- ✓ Coordonner les dispositifs existants
- ✓ Mesurer l'impact de la politique compétente à partir d'indicateurs
- ✓ Ajuster les dispositifs
- ✓ Instaurer les rituels RH de pilotage, valoriser les apprentissages issus du terrain

LE PROGRAMME

JOUR 1

Enjeux stratégiques et cadrage GEPP

- Finalités stratégiques de la gestion des compétences
- Concepts clés : GPEC vs GEPP, logique de parcours
- Identification des compétences critiques et des postes sensibles
- Méthodes d'analyse des écarts et projection à moyen terme
- Cartographie des compétences

JOUR 2

Outils de pilotage et structuration

- Référentiels métiers et compétences : principes, structure, usages
- Entretien professionnel et entretien compétences : leviers de mobilisation
- Plans d'action compétences et logiques de parcours professionnels
- Méthodes de priorisation des actions RH
- Articulation formation / mobilité / évolution interne

JOUR 3

Animation, mobilisation et pilotage

- Mobilisation des managers et co-responsabilité RH
- Outils de suivi et d'évaluation de la politique compétences (indicateurs, tableaux de bord)
- Rituels RH : revues de compétences, points d'étape, communication interne
- Formalisation d'un plan d'action compétences personnalisé
- Dynamique d'amélioration continue et culture de pilotage

EVALUATIONS

- Quiz en ligne (15 min) sur les représentations et connaissances
- Auto-positionnement sur la maturité GEPP de sa structure
- Quiz d'ancrage des notions clés (individuel ou en groupe)
- Fiche « Mon plan d'action GEPP dans ma structure »

Pour toute question concernant la participation de personnes en situation de handicap, contacter directement CMA Académie (coordonnées ci-dessous).