

Devenir Tuteur CMA & favoriser l'autonomie des nouveaux agents

 **PUBLIC** : Managers / Collaborateurs

 **PRÉREQUIS** : Aucun prérequis

TARIFS

Inter : 350€

Intra : *Contactez-nous, il est possible qu'un formateur soit disponible dans votre région.*

 Vous souhaitez adapter ce programme à vos besoins ? Sollicitez-nous.

**1 jour (7 H) - Présentiel
100 % - Distanciel 100 %
ou Blended**

LES OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- ✓ Comprendre le rôle, les responsabilités et les limites du tuteur dans le cadre du réseau
- ✓ Accueillir, intégrer et accompagner un nouvel arrivant de manière structurée et bienveillante
- ✓ Identifier et transmettre les bonnes pratiques et les valeurs du réseau
- ✓ Adapter sa posture pour favoriser l'autonomie et la montée en compétences
- ✓ Mettre en place un suivi efficace : observation, feedback, échanges réguliers

LE PROGRAMME

Comprendre son rôle et outiller sa pratique

Accueil visuel « Parcours d'un nouveau »

Story-mapping d'une intégration idéale vs vécue

Analyse de situations réelles des participants

 **Output** : Prise de conscience des enjeux et points d'amélioration

Jeu de rôles « Les 3 moments clés du tutorat »

Simulations : accueil, montée en compétences, évaluation

LES + PÉDAGOGIQUES



- Chaque participant(e) repart avec une fiche pratique COACH et une fiche pratique TUTEUR avec des outils vus en formation et actionnables directement

Identification des points de friction

➡ Output : Maîtrise des séquences clés du tutorat

Atelier « Boîte à outils du tuteur »

Fiches méthodes, check-list onboarding, plan 30-60-90 jours

Travail en sous-groupes sur l'adaptation aux contextes

➡ Output : Sélection et appropriation des outils adaptés

Analyse d'incidents critiques

Étude d'incidents issus du réseau

Utilisation de la grille « faits – ressentis – impacts – besoins »

➡ Output : Diagnostic des causes d'échec ou de ruptures

Après-midi : Développer, évaluer et ancrer la posture de tuteur

Laboratoire pédagogique « Micro-gestes d'autonomie »

Observation et mises en situation tutoré / tuteur

Feedback collectif guidé

➡ Output : Capacité à évaluer et adopter la bonne posture d'aide

Design Sprint : parcours tutorat standardisé

Co-construction en groupe d'un canevas réseau (phases, livrables, indicateurs)

➡ Output : Un modèle commun adaptable, prêt à déployer

Plan de transfert & engagement

Chaque tuteur formalise un plan en 3 actions (pratique pilote, peer-learning, reporting)

➡ Output : Feuille de route individuelle partagée avec la RH

Évaluation formative & feedback collectif

Quiz live et auto-positionnement selon Bloom

Feedback croisé et validation des acquis

➡ Output : Critères de succès définis à 3 mois

EVALUATION

Tout au long de la formation

Pour toute question concernant la participation de personnes en situation de handicap, contacter directement CMA Académie (coordonnées ci-dessous).