

Devenir mentor dans le réseau: accompagner un nouveau cadre, un nouveau directeur ou manager, SG ou SGA du réseau



PUBLIC : Manager, Membre de direction de CMAR et CMA, SG, SGA



PRÉREQUIS : Aucun prérequis



TARIFS

Inter : 500€

Intra : *Contactez-nous, il est possible qu'un formateur soit disponible dans votre région.*



Vous souhaitez adapter ce programme à vos besoins ? Sollicitez-nous.

**1 jour (7 H) - Présentiel
100 % - Distanciel 100 %
ou Blended**

LES OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- ✓ s'approprier le rôle du mentor et le processus de mentoring
- ✓ s'approprier la posture adéquate et les outils du mentor
- ✓ s'approprier les étapes clés de la prise de fonction et synthétiser les éléments implicites du fonctionnement du réseau pour faciliter l'intégration
- ✓ créer un guide opérationnel personnalisé à l'usage du mentor

LE PROGRAMME

« Kit du mentor »

Tout au long de la journée, les participants s'approprient leur propre kit du mentor, fil conducteur de la formation. À chaque séquence, un élément clé du kit est exploré et personnalisé :

- Clarifier son rôle → Missions & posture du mentor
- Instaurer la relation et fixer les objectifs → Gérer le démarrage du processus
- Écouter et guider → Les outils clés du processus : questionnement et écoute active
- Savoir clôturer → Gérer la fin du processus
- Savoir également transmettre → Les repères et codes pour prendre pleinement sa place dans le réseau CMA
- Ancrer l'expérience → Conseils entre pairs & check-list pratique – Mon Kit personnalisé

EVALUATIONS

Évaluation initiale : auto-positionnement sur son style de décision et la place des émotions; quiz interactif de sensibilisation

Évaluation finale : questionnaire de fin de formation; présentation d'une charte personnelle ou plan d'action; tour de table d

Pour toute question concernant la participation de personnes en situation de handicap, contacter directement CMA Académie (coordonnées ci-dessous).

LES + PÉDAGOGIQUES

- La formation repose sur une pédagogie entre pairs, valorisant le partage d'expérience, les mises en pratique, les échanges entre pairs et l'intelligence collective pensée pour un public de directeurs expérimentés.

- Le déroulement alterne apports ciblés, partages et mises en situation simples et séquences de développement entre pairs.

Chaque séquence permet de transformer l'expérience en compétence, dans une dynamique collective engageante.

-La production finale d'un kit mentor personnalisé vient ancrer les apprentissages avec un livrable opérationnel spécifique à chaque participant.