



La visite de suivi de l'apprenti en entreprise : un enjeu de placement, de promotion, et de feedback pour le CFA et l'entreprise

PUBLIC : Collaborateurs des CFA devant effectuer des visites de suivi en entreprises des apprentis



PRÉREQUIS : Avoir pour mission d'effectuer les visites en entreprise



TARIFS

Inter : 700 euros

Intra : *Contactez-nous, il est possible qu'un formateur soit disponible dans votre région.*



Vous souhaitez adapter ce programme à vos besoins ? Sollicitez-nous.

**2 jours (14H) -
Présentiel 100% -
Distanciel 100% ou
Blended**

LES OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- ✓ Analyser et définir les enjeux du partenariat avec l'entreprise dans le cadre de l'apprentissage et plus globalement de l'alternance
- ✓ Travailler sur des opportunités en lien avec l'offre de service des CMA
- ✓ Comprendre l'intérêt de la visite de l'intégration, au suivi de l'apprenti jusqu'au passage du diplôme
- ✓ Réaliser un diagnostic d'acteurs : apprenti, maître d'apprentissage, professeur et formateur
- ✓ Utiliser les techniques de communication et de conduite d'entretien : s'adapter aux différents interlocuteurs, décentrage, écoute active, reformulation, non-verbal, cadrage, etc....
- ✓ Préparer en amont ses visites en collaboration avec l'équipe pédagogique
- ✓ Développer un partenariat gagnant-gagnant



LE PROGRAMME

JOUR 1 :

- Analyser et définir les enjeux du partenariat avec l'entreprise dans le cadre de l'alternance.
- Identifier l'intérêt des différents acteurs lors de la visite en entreprise :
- L'intérêt de la visite dans le suivi de l'alternance : utilité pour l'apprenti, le maître d'apprentissage et le formateur.
- Les enjeux de l'accompagnement

JOUR 2 :

- Acquérir et renforcer ses connaissances et ses compétences sur : les savoir-être, les savoir-vivre, les relations, les comportements et les émotions, techniques de communication et de conduite d'entretiens :
- Rappel sur les savoir-être, les savoirvivre, les relations, les comportements et les émotions
- Techniques de conduite d'entretiens et d'animation de réunion à plusieurs parties prenantes
- Animer une discussion avec l'entreprise et l'apprenti : écoute active, questionnement, reformulation, force de proposition.
- Les différentes postures à adopter.
- Gérer les visites et formaliser les résultats du suivi

EVALUATIONS

Evaluation tout au long de la formation

Pour toute question concernant la participation de personnes en situation de handicap, contacter directement CMA Académie (coordonnées ci-dessous).