

Le Management de projet et la conduite du changement dans un CFA/OF



PUBLIC : Managers, directeurs, responsables en CFA et OF, RUPS



PRÉREQUIS : Aucun prérequis



TARIFS

Inter : 700 euros

Intra : *Contactez-nous, il est possible qu'un formateur soit disponible dans votre région.*



Vous souhaitez adapter ce programme à vos besoins ? Sollicitez-nous.

**2 jours (14H) -
Présentiel 100% -
Distanciel 100% ou
Blended**

LES OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- ✓ **Conduire un projet de changement appliqué à un CFA**
- ✓ **Mettre en place un projet transverse**
- ✓ **Mobiliser et faire travailler ensemble les agents d'un CFA**
- ✓ **Faire évoluer la culture d'un CFA et les fonctions en emportant l'adhésion**
- ✓ **Maîtriser les fondamentaux du management de projet dans un contexte spécifique d'un CFA ou d'un organisme de formation**

LE PROGRAMME

JOUR 1 :

MATIN - Maîtriser les fondamentaux du management de projet en CFA/OF
Analyser son positionnement territorial et sectoriel

1. Définition d'un projet dans le contexte CFA / OF
 - Projet réglementaire (Qualiopi, réforme pédagogique, équipements)
 - Projet stratégique (digitalisation, ouverture de filière, fusion)
2. Les phases du projet : Cadrage, planification, mise en œuvre, pilotage, évaluation
3. Outils fondamentaux : cahier des charges, planning, jalons, budget
4. Le triangle projet : coûts, délais, qualité

5. Spécificités CFA/OF : Temporalités scolaires, contraintes RH, équipes pédagogiques non

formées à la gestion de projet

APRES-MIDI : Piloter un projet transversal en mobilisant les parties prenantes

1. Parties prenantes d'un CFA :

- Internes : direction, référents pédagogiques, vie scolaire, administration
- Externes : entreprises, OPCO, Région, prestataires

2. Outils de pilotage : RACI, rétroplanning, tableau de suivi, réunion flash

3. Indicateurs projet (délai, avancement, adhésion)

4. Dynamique collective : Comités projet, groupes relais, ambassadeurs internes

5. Communication projet : transparence, régularité, valorisation

JOUR 2 :

MATIN - Conduire le changement et accompagner les équipes

1. Psychologie du changement :

- Peurs, incertitudes, pertes de repères
- Courbe du changement, rôle du manager dans la transition

2. Leviers d'adhésion :

- Co-construction, sens partagé, écoute, confiance
- Rituels de reconnaissance, valorisation des réussites

3. Stratégies d'accompagnement :

- Plan de communication, espaces d'expression, tutorat
- Soutien individuel et collectif

APRES-MIDI - Posture de leadership souple et fédérateur dans un environnement en mutation

1. Leadership managérial en contexte éducatif

2. Adapter son style aux contextes :

- Management situationnel (Hersey-Blanchard)
- Mobiliser vs recadrer, impulser vs stabiliser

3. Créer une culture projet dans son CFA :

- Vision partagée, feedback positif, pilotage par la confiance
- Apprentissage collectif, droit à l'erreur, innovation locale

EVALUATION`
Tout au long de la formation

Pour toute question concernant la participation de personnes en situation de handicap, contacter directement CMA Académie (coordonnées ci-dessous).