

Maîtriser les outils d'intelligence collective

 **PUBLIC** : Collaborateurs devant animer des collectifs de travail

 **PRÉREQUIS** : Aucun prérequis

€ TARIFS

Inter : 525€

Intra : *Contactez-nous, il est possible qu'un formateur soit disponible dans votre région.*

 *Vous souhaitez adapter ce programme à vos besoins ? Sollicitez-nous.*

1,5 jour (10,5) -
Présentiel 100 % ou
Blended

LES OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- ✓ **Expérimenter un fonctionnement en intelligence collective au sein d'un groupe, observer les dynamiques à l'œuvre, et analyser leur impact sur la collaboration**
- ✓ **Identifier, comprendre et mettre en œuvre différentes techniques de facilitation favorisant l'intelligence collective**
- ✓ **Analyser sa propre posture et ses pratiques de facilitateur**

LE PROGRAMME

Vivre et comprendre l'intelligence collective:

- Comprendre les principes de l'intelligence collective et savoir identifier les situations où elle est pertinente ou non

Les principes de l'intelligence collective

- Qu'est ce qui mérite une action d'intelligence collective et quelles situations ne le méritent pas
- Exercice : Ce que j'aime de l'intelligence collective ? Ce que je n'aime pas ?

Panorama des outils d'intelligence collective :

- Méthodes et outils de l'intelligence collective : brainstorming, world café, forum ouvert, co-développement, les chapeaux de Bono.
- Expérimentation de ces méthodes et outils.

Posture du facilitateur :

- Faire vivre plutôt que d'expliquer permet de s'approprier la posture

- Le facilitateur au service de l'intelligence collective et la diversité individuelle
- La pyramide des intelligences : émotionnelle, relationnelle, sociale, collective
- La complexité et les niveaux d'implication – le flow

Méthodes et outils de l'intelligence collective :

- La pyramide des intelligences
- La complexité et les niveaux d'implication

Co-développement:

- Simulation à travers la pratique d'un atelier pour chercher des réponses et feedback entre pairs
- Apprendre la méthode pour l'utiliser dans son quotidien
- Co-construction de bonnes pratiques

Workshop entre pairs

- Toute formation est rarement transposée dans son intégralité en situation professionnelle, en raison de 3 facteurs :
 1. Le contexte propre à chacun
 2. Sa perception du facteur temps
 3. Sa zone proximale de développement (les participants ont des niveaux hétéroclites et pour un même sujet la marche à monter peut sembler plus ou moins haute)

EVALUATIONS

- L'efficacité de la formation repose en partie sur un travail post session d'analyse sur ce qui a pu être transféré avec facilité, ce qui a pu l'être mais pose encore des difficultés ou ce qui ne l'a pas encore été et pour quelles raisons
- Exposé participatif et rappels des points clés de la formation :
 - Qu'avez-vous retenu de la formation ?
 - Les outils d'intelligence collective
 - La posture de facilitateur
 - Partage des bonnes pratiques
 - Et après : comment aller plus loin ?

Pour toute question concernant la participation de personnes en situation de handicap, contacter directement CMA Académie (coordonnées ci-dessous).

