

Manager son équipe avec un outil de diagnostic comportemental



PUBLIC : Managers



PRÉREQUIS : Aucun prérequis



TARIFS

Inter : 700€

Intra : *Contactez-nous, il est possible qu'un formateur soit disponible dans votre région.*



Vous souhaitez adapter ce programme à vos besoins ? Sollicitez-nous.

2 jours (14H) -
Présentiel 100% -
Distanciel 100% ou
Blended

LES OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- ✓ Comprendre leur propre style managérial à travers un outils de diagnostic (type DISC)
- ✓ Adapter leur mode de communication et d'encadrement en fonction des profils de leurs collaborateurs
- ✓ Repérer les signaux de tension dans une équipe et ajuster leur posture
- ✓ Donner du feedback de manière différenciée selon les style de ersonnalité
- ✓ Développer une posture de management à la fois claire, responsabilisante et collaborative

LE PROGRAMME

Jour 1 : Se connaître pour mieux manager

- Présentation du modèle DISC appliqué au management
- Identification de son style managérial et de ses points d'appui
- Analyse des profils types des collaborateurs et des styles relationnels
- Les erreurs d'adaptation managériales selon les profils DISC

Jour 2 : Adapter son management à la diversité de l'équipe

- Grille d'adaptation managériale (encadrement, feedback, recadrage)
- Mise en situation : gérer les réactions sous stress selon le profil

- Débriefing d'équipe : Décoder les tensions relationnelles
- Construction d'un plan d'action managérial personnalisé

EVALUATIONS

Evaluation interrogative tout au long de la formation

Pour toute question concernant la participation de personnes en situation de handicap, contacter directement CMA Académie (coordonnées ci-dessous).