

Mise en place d'une politique de recrutement dans le cadre d'une stratégie globale – Niveau 3

 **PUBLIC** : SG, DT, DRH, Responsables RH,
Référents RH

 **PRÉREQUIS** : Avoir déjà conduit
ou structuré des recrutements

€ TARIFS
Inter : 875€
Intra : *Contactez-nous, il est possible qu'un
formateur soit disponible dans votre région.*

 *Vous souhaitez adapter ce programme à vos
besoins ? Sollicitez-nous.*

2,5 jours (17,5H) -
Présentiel 100% -
Distanciel 100% ou
Blended

LES OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- ✓ Analyser les enjeux RH issus de la stratégie organisationnelle
- ✓ Structurer une politique de recrutement cohérente
- ✓ Sélectionner les dispositifs adaptés selon les profils
- ✓ Organiser les étapes clés du recrutement jusqu'à l'intégration
- ✓ Concevoir des outils de suivi et ajuster la stratégie
- ✓ Renforcer la posture de partenaire des managers

LE PROGRAMME

JOUR 1

De la stratégie aux besoins en recrutement

- Alignement stratégique RH / politique de recrutement
- Anticipation des besoins en compétences à moyen et long terme
- Articulation GPEC-GEPP – Recrutement – Marque employeur
- Profil type, cartographie des compétences, référentiels métiers
- Risques RH liés au recrutement : turnover, inadéquation, réputation
- Enjeux d'attractivité, positionnement employeur

LES + PÉDAGOGIQUES

Une expérience importante des intervenants

- Méthodes et outils : Trame d'analyse stratégique, Matrice SWOT RH / cartographie des risques, grille d'analyse des profils et leviers d'attractivité

JOUR 2

Piloter et incarner une politique de recrutement

- Processus de recrutement structuré (de l'expression du besoin à l'onboarding)
- Sélection des canaux et outils selon les profils (Sourcing, jobboards, réseaux, cooptation...)
- Posture de conseil RH auprès des managers : rôle, limites, leviers
- Indicateurs de performance et tableaux de bord recrutement
- Qualité du recrutement : temps, coût, fidélisation, satisfaction
- Gouvernance et pilotage partagé avec les lignes managériales

0,5 jour à distance (optionnel) – Retours d'expérience et ajustement

EVALUATIONS

Evaluation initiale

- Auto-diagnostic sur la maturité de la politique recrutement

Evaluation finale

- Quizz synthèse + restitution feuille de route
- Questionnaire de satisfaction + retour à froid (post-formation)

Pour toute question concernant la participation de personnes en situation de handicap, contacter directement CMA Académie (coordonnées ci-dessous).