

## Management collaboratif et performance collective (co-développement et design thinking)



**PUBLIC** : Managers



**PRÉREQUIS** :

être en charge d'une équipe avec ou sans lien hiérarchique



### TARIFS

Inter : 3,5 j 1200€ et 2,5 jours : 900€

Intra : *Contactez-nous, il est possible qu'un formateur soit disponible dans votre région.*



*Vous souhaitez adapter ce programme à vos besoins ? Sollicitez-nous.*

### 2 formats possibles :

#### 3,5 jours (26h) -

2h asynchrone pour se préparer + 3 jours présentiel consécutifs (ou 2 jours + 1 jour à distance, dissocié) + ½ journée à distance  
Retour d'Expérience (en option)

OU

#### 2,5 jours (17,5 à 19h)

2h asynchrone pour se préparer + 2 jours présentiel consécutifs + ½ journée à distance en Retour d'Expérience

### LES OBJECTIFS PEDAGOGIQUES - FORMAT 2 JOURS

- ✓ Pourquoi renforcer les compétences collaboratives aujourd'hui ?
- ✓ Comprendre les enjeux du management
- ✓ Distinguer les styles managériaux, comprendre le rôle de facilitateur
- ✓ Concevoir et animer des ateliers collaboratifs efficaces
- ✓ Utiliser le Design Thinking pour libérer la créativité dans les ateliers collaboratifs
- ✓ Expérimenter la co-construction et tester ses ateliers en conditions réelles



### LES OBJECTIFS PEDAGOGIQUES DU J3

- ✓ Renforcer sa posture de facilitateur et instaurer un climat de confiance
- ✓ Gérer les comportements difficiles et les dynamiques de groupe
- ✓ Vivre une immersion dans un atelier collaboratif à travers une expérience "Mission game"
- ✓ Itérer, ajuster et perfectionner ses ateliers
- ✓ Construire son plan d'action pour déployer les pratiques collaboratives sur le terrain.

### LES + PÉDAGOGIQUES

- Une formation 100% participative : vivre l'intelligence collective avant de la piloter, grâce à des mises en situation et ateliers immersifs
- Une expérience décalée dans un mission game (en jour 3)
- Des outils concrets et transposables immédiatement auprès de ses équipes
- Un ancrage durable dans la pratique : retour d'expérience à distance pour consolider les acquis et mesurer les effets dans le quotidien professionnel
- Formateurs expérimentés en management collaboratif et performance collective

### LE PROGRAMME

#### EN AMONT - Format distanciel - Asynchrone (2h)

- Investissement personnel (point d'ancrage pour les mises en situation pendant la formation) : Identifier ses pratiques actuelles en matière de collaboration
- Préparation d'un cas à partager  
Préparer une situation professionnelle actuelle (ou récente) où :  
La collaboration a bien fonctionné  
OU  
J'ai besoin de renforcer l'intelligence collective (projet, réunion, conflit, transformation...)

#### JOUR 1 :

- Le contexte CMA et ses enjeux
- Posture du manager collaboratif
- Prendre conscience de son propre rôle et de celui des autres pour favoriser la cohésion et la performance collective
- Cadrer un atelier



- Initiation au co-développement

## **JOUR 2**

- Les 5 étapes du Design Thinking et l'application à la conception d'ateliers

Apprendre à se décentrer de sa propre vision pour adopter celle des utilisateurs/participants finaux

- Idéation, imaginer les séquences
- Prototypage d'un atelier collaboratif
- Tester l'efficacité d'un atelier en situation simulée

## **JOUR 3 - EN OPTION**

- Facilitation et posture de confiance
- Gérer les comportements dysfonctionnels
- Immersion dans un atelier collaboratif - Mission game : Vivre une expérience décalée pour comprendre
- Itération finale des ateliers
- Plan de mise en oeuvre terrain : Prévoir l'après-formation, ancrer les pratiques

### **+ ½ journée : Retour d'expériences - Workshop entre pairs (à distance)**

- L'efficacité de la formation repose en partie sur un travail post session d'analyse sur ce qui a pu être transféré avec facilité, ce qui a pu l'être mais pose encore des difficultés ou ce qui ne l'a pas encore été et pour quelles raisons
- Exposé participatif et rappels des points clés de la formation :
  - Qu'avez-vous retenu de la formation ?
  - Les points clés d'un atelier collaboratif performant
  - La posture de facilitateur
  - Partage des bonnes pratiques
  - Et après : comment aller plus loin ?

## **EVALUATIONS**

Positionnement pré et post formation

Evaluation de la formation à chaud et à froid en ligne

*Pour toute question concernant la participation de personnes en situation de handicap, contacter directement CMA Académie (coordonnées ci-dessous).*