

## Accompagner vos collaborateurs dans leur départ à la retraite



**PUBLIC** : Manager/ Collaborateur RH

**DUREE** : 1 jour

**MODALITES** : présentiel ou distanciel



**PRÉREQUIS** : Aucun prérequis



*Vous souhaitez adapter ce programme à vos besoins ? Sollicitez-nous*

### € TARIFS

Inter : 350€

Intra : *Contactez-nous, il est possible qu'un formateur soit disponible dans votre région*

### LES OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- ✓ **Acquérir les mécanismes de la retraite**
- ✓ **Déterminer la date de taux plein en fonction de la situation personnelle des futurs retraités**
- ✓ **Conduire l'entretien de seconde partie de carrière.**

### LE PROGRAMME

#### MODULE 1 - LA RETRAITE : QUAND, COMMENT, COMBIEN ?

➤ **Comprendre les mécanismes de la retraite**

- La retraite de base et la retraite complémentaire : principes
- Les différents sites institutionnels, ressources utiles et documents essentiels
- L'âge de départ en retraite : âge légal, âge du taux plein automatique, âge de mise à la retraite
- L'acquisition et la validation de trimestres : savoir comprendre et différencier trimestres cotisés, réputés cotisés, assimilés, retenus - Les cas de majorations de trimestres

**Mises en situation (exercice) : analyse d'un relevé de carrière**

➤ **Déterminer ou comprendre la date de départ à taux plein ainsi que le montant de la pension**

- Les conditions de départ en retraite : taux plein, décote, surcote ...
- La régularisation et le rachat de trimestres : savoir appréhender les cas précis où cela est possible
- Le calcul de la pension de retraite : modalités, cas majoration/minoration de la pension
- Les cas de retraite anticipée : pour carrière longue et autres cas

**Mises en situation (exercice) : calculer des dates de départ à la retraite à taux plein à partir de ces concrets**

#### MODULE 2 - ACCOMPAGNER LA SECONDE PARTIE DE CARRIERE ET LA PREPARATION DE LA RETRAITE

➤ **Conduire un entretien de seconde partie de carrière**

- L'échange avec le salarié : partir d'un point d'étape pour bâtir un pont vers le futur, aborder les prochaines étapes

- La demande de retraite : en ligne, par écrit
- Les aménagements de fin de carrière : la retraite progressive
- Le cumul emploi retraite et la deuxième retraite
- La réflexion autour des activités du salarié durant sa future retraite

**Mise en situation (exercice) : conduite d'un entretien-flash : savoir répondre aux questions d'un salarié**

### **Méthodes pédagogiques mobilisées**

- Alternance d'apports courts, d'études de cas et d'exercices de projection
- Activités immersives : jeux de rôle, quiz interactif, ateliers flash ludiques
- Techniques d'intelligence collective et d'apprentissage entre pairs
- Pédagogie active ancrée dans les réalités professionnelles
- Livret pédagogique

### **EVALUATION**

- Initiale : Auto-positionnement : connaissances générales retraite
- Pendant la formation : Retours formatifs réguliers (mise en commun, quiz)
- Finale : Quiz de consolidation

### **INTERVENANT**

- Formateur coach expert de la retraite

*Pour toute question concernant la participation de personnes en situation de handicap, contacter directement CMA Académie (coordonnées ci-dessous).*